



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ТЕРНЕЙСКОГО РАЙОНА

ул. Юбилейная, 1-а,
п. Терней, 692150

31/306

08.08.2016 № 7-27-2016-37/1535

Директору МКОУ ДО «Детско-
юношеская спортивная школа»
п. Пластун

Тремасовой О.В.

ул. 3-й квартал, д. 6,
п. Терней, Тернейский район,
Приморский край

ПРОТЕСТ

на пункт 2.2 Правил внутреннего
трудоустройства Директору
МКОУ ДО «Детско-юношеская
спортивная школа» п. Пластун
утвержденных директором
учреждения 17.03.2015

17.03.2015 директором Директору МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» п. Пластун утверждены Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

Пункт 2.2. названных Правил предусматривает, что при приеме на работу работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- ИНН;
- санитарную книжку с действующей медицинской комиссией

Данное положение в полной мере не соответствует требованиям федерального законодательства по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю кроме прочего справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с этим кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Необходимость предоставления названной справки вызвана требованиями ст. 331 ТК РФ, абзацем третьим части второй которой предусмотрено, что к педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи.

Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, установлены также ч. 5 ст. 351.1 ТК РФ.

Между тем, проведенной проверкой установлено, что Правилами внутреннего трудового распорядка МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» п. Пластун предоставление названной справки лицом, поступающим на работу в учреждение, не предусмотрено.

Таким образом, во избежание приема на работу в образовательное учреждение лиц, которые по своим моральным и психологическим качествам способны причинить вред несовершеннолетним учащимся, в пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» п. Пластун необходимо привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» п. Пластун привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства, а именно указать на необходимость предоставления лицом, поступающим на работу, справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям,

выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

3. Протест подлежит обязательному рассмотрению в установленный законом десятидневный срок.

4. О дате, времени и месте рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района для участия.

5. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменном виде.

И.о. прокурора района
советник юстиции

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized Cyrillic letters, enclosed within a large, loopy oval shape. A long, thin horizontal line extends from the right side of the oval.

Н.Н. Трапезников